

Verkaufsberater

Abteilung: Vertrieb

Unterstellung: Leiter Vertrieb / Leiter Vertrieb (Standort)

Überstellung: Keine

Stelle:

Verkauf von neuen und gebrauchten Land- und/oder Rasenpflegemaschinen und Serviceleistungen an neue und bestehende Kunden. Herstellung und Pflege von Kundenkontakten in einem zugeteilten Absatzgebiet.

Aufgabenschwerpunkte:

1. Vertritt den Vertriebspartner beim Verkauf von Maschinen und Dienstleistungen in einem festgelegten Absatzgebiet.
2. Befolgt Schritte des Verkaufsprozesses und nutzt alle verfügbaren Vertriebsinstrumente um hohe Absatzzahlen zu erzielen.
3. Informiert sich fortlaufend über die Leistungsmerkmale und Nutzen aller Produkte und Dienstleistungen der Vertriebsniederlassung und nimmt an Verkaufsschulungen teil.
4. Informiert sich fortlaufend über Finanzierungslösungen, um Kunden zu beraten und die Finanzierung von neuen und gebrauchten Maschinen zu sichern.
5. Beobachtet Vertriebsaktivitäten der verschiedenen Akteure im Landmaschinensektor und berichtet dem Vertriebsleiter.
6. Führt Kunden neue Maschinen im Feld vor.
7. Liefert die Produkte aus und betreut die Kunden gemäß den Vorgaben des Kundendienst-Vertreters CSR.
8. Baut enge Beziehungen zu den Kunden seines Absatzgebietes auf.
9. Verfolgt die betrieblichen Entwicklungen seiner Kunden und erarbeitet zusammen mit dem Vertriebsleiter Strategien um erfolgreich am Markt teilzunehmen
10. Fordert bei Bedarf die Unterstützung von Produkt-/Vertriebsspezialisten an.

Kompetenzen und Qualifikationen:

- Gute Kenntnisse bei Landmaschinen und Arbeitsverfahren in der Landwirtschaft
- Erfahrung im Umgang mit marktgängigen Computeranwendungen, z.B: MS Office, Internetfunktionen und Vertriebsinstrumenten.
- Fähigkeit zur Analyse und Auswertung interner Berichte.
- Gute Selbstorganisation
- Freude am Aussendienst
- Herausragende Fähigkeiten in der Pflege von Kundenbeziehungen.
- Integrität und angenehmes Auftreten

Wir bieten Ihnen:

- Überdurchschnittliches, leistungsbezogenes Gehalt
- Betriebliche Altersvorsorge
- Soziale Leistungen, z.B. Jobrad, Betriebsfahrten, uvm.
- Junges, dynamisches und hochmotiviertes Team
- Individuelle Förderung durch Fort- und Weiterbildungen
- Dienstwagen, Laptop, Handy inkl. privater Nutzung